

# Anteckningar från Förskolenätverkets möte den 25 november 2022

## Närvarande

Maria Andersson, Kungsbacka, ordförande

Ulla-Stina Millton, Ale

Pia Croona, Alingsås

Katrin Busck, Göteborg

Eva Eriksson, Kungsbacka

Monica Carhult Karlsson, Kungälv

Solveig Knutsson, Lerum

Maria Berg, Lilla Edet

Anna Brügge Josefsson, Mölndal

Mette Myrin, Mölndal

Anna Ligården, Partille

Paula Erlandsson, Öckerö

Ann-Sofie Gillner, Göteborgsregionen, sekreterare

Anna Tornberg, SKR, punkt 2

Lina Nelin, ordf. Barnomsorgsgruppen, Ulrika Höij, ordf. Tillsynsgruppen, punkt 3

Isabella Enbågen, Göteborgsregionen, punkt 4

## Förhinder att delta

Hasby Aguilar Lyrhem, Härryda

Annelie Schön, Stenungsund

Jenny Lundström, Tjörn

### 1. Mötet inleds och kort presentation av deltagarna

### 2. Öppna Jämförelser: Förskola 2022

Presenteras Öppna jämförelser Förskola med temat Förskolans kompensatoriska roll. Nämnas att det i rapporten finns ny statistik kring antal barn som inte är inskrivna i förskola. Berörs nyckeltal såsom andel barn per heltidstjänst samt vilka metoder och underlag som kommunerna använder i sitt uppföljningsarbete. Nämnas att ett stort antal kommuner gjort riktade satsningar på analysarbete och att det samtidigt är ett stort antal kommuner som ser ett behov av att utveckla detta arbete. Visas hur man kan nå rapporter och resultat via SKR:s webbsida och i Kolada samt Lilla Edets resultat via Statisticon.

SKR kommer troligen genomföra två webbsändningar under 2023 med fokus från Öppna jämförelser samt ett webinarium kring kommunernas erfarenheter från arbetet med resultatet. SKR tar gärna emot input på årets Öppna jämförelser.

Lyfts att det hade varit värdefullt att i kommande Öppna jämförelser få inblick i hur de kommuner som lyckas med att stimulera förskollärare att söka sig till de förskolor som bäst behöver det arbetar.

Bilderna som visades bifogas anteckningarna.

### 3. Rapport om Barnomsorgsgruppen och Tillsynsgruppen

Presenteras Barnomsorgsgruppens och Tillsynsgruppens verksamhet under perioden hösten 2020-våren 2022.

Nämns att Tillsynsgruppen har funnits sedan hösten 2018 samt att tillsynsuppdraget tidigare berördes vid delar av Barnomsorgsgruppens möten. Nämns att Barnomsorgsgruppen har funnits sedan november 2001.

Berörs att Barnomsorgsgruppen har inlett dialog kring att eventuellt kika på regiongemensamma nyckeltal i ett gemensamt erfarenhetsutbyte samt att bland annat Förskola för fler barn har varit i fokus under de senaste mötena. Nämns att Tillsynsgruppen bland annat har haft dialog kring innebörden för tillsynsuppdraget av de nya lagkraven kring konfessionella inslag respektive tydligare kvalitetskrav på pedagogisk omsorg. Berörs det erfarenhetsutbyte som är ständigt pågående mellan representanterna i båda grupperna.

Bilderna som visades bifogas anteckningarna.

### 4. Aktuellt inom Branschråd Förskola

- Slutrapport Kompetensförstärkning förskola
- Kort återkoppling från nya Branschråd förskola

Inleds med en beskrivning av branschrådets arbetsprocess kopplat till hur branschrådsarbetet kan hanteras i Förskolenätverket framöver. Beskrivs bakgrunden till den förändrade sammansättningen i branschrådet från hösten 2022. Nämns att kommunerna, genom Utbildningschefsnätverket (UC), har fått möjlighet att nominera 1-2 personer från olika delar av styrkedjan till branschrådet. En blandning av HR, verksamhetschefer för förskolan och för vuxenutbildning, personer med kompetens inom kvalitet och utveckling samt kompetensförsörjning osv. har eftersökts. UC har i stor utsträckning valt att nominera verksamhetschefer för förskolan (7 av 18) men också rektorer och HR-kompetens. Ett antal kommuner som inte har HR med i branschrådet lyfter HR som en viktig funktion att omfamna och det nämns att branschrådet kan behöva involvera HR-chefsnätverket ännu mer framöver. När det gäller rådets sammansättning är det en avvägning gällande att det inte blir för många representanter i rådet men att sammansättningen ändå motsvarar kommunernas behov.

Nämns vikten av att de frågor som lyfts i branschrådet tas vidare till relevant funktion i kommunerna så att det som sker i branschrådet är aktuellt och pågående i varje kommun.

Branschrådet vill framöver att man ska fokusera på omställningsstudiestödet, svenska i förskolan men även rektorer som behöver leda en förskola i förändring kom upp. Nämns vikten av att få en bild kring nuläget vad gäller omställningsstudiestödet utifrån hur och om denna fråga ska hanteras i branschrådet samt, om frågan ska hanteras i rådet, involvera HR-chefsnätverket inom GR. Nämns även att branschrådet i arbetet med rektorer behöver beakta att det finns olika satsningar och utbildningar på gång inom just ledarskap, såsom rektorsutbildningen.

Återkoppling sker kring projektet Kompetensförstärkning förskola. Nämns att projektets genomförande har färgats av pandemin. Berörs dilemmat med att kommunicera kring projektet ut till rektorer, deltagare, potentiella deltagare etc. Berörs validering av medarbetares kompetens som varit en stor del av projektet. Nämns HR-chefsnätverket och Vuxenutbildningsnätverket som viktiga forum för hur valideringsmodellen kan användas framöver. Fråga ställs om kostnad för deltagande i valideringsutbildningen där svaret är att det är kostnadsfritt för alla kommuner inom GR.

Länk till Validering Väst för kontakt kring att anmäla deltagare att delta vid valideringshandledarutbildning eller till utbildning för studie-och yrkesvägledare och yrkeslärare inom kommunernas egen vuxenutbildning:  
<https://www.valideringvast.se/om-oss/kontakt.html> (Maria Dejevik och Kicki Mällbin är de som har varit aktiva i projektet från Validering väst).

Avslutningsvis tackas Förskolenätverkets avgående ordförande Maria Andersson för sin insats som ordförande under de gångna åren.

Ordförande tackar för ett bra möte och avslutar mötet.